

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI

z dnia2021 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie przekazania niektórym sądom rejonowym
rozpoznawania spraw z zakresu prawa pracy lub ubezpieczeń społecznych z obszarów
właściwości innych sądów rejonowych**

Na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 27 lipca 2001 r. – Prawo o ustroju sądów powszechnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 2072) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Sprawiedliwości z dnia 7 października 2014 r. w sprawie przekazania niektórym sądom rejonowym rozpoznawania spraw z zakresu prawa pracy lub ubezpieczeń społecznych z obszarów właściwości innych sądów rejonowych (Dz. U. poz. 1396, z późn. zm.¹⁾) w § 1 pkt 36 lit. a otrzymuje brzmienie:

„a) Sądowi Rejonowemu w Świdnicy sprawy z zakresu prawa pracy z obszaru właściwości Sądu Rejonowego w Wałbrzychu oraz sprawy z zakresu ubezpieczeń społecznych z obszaru właściwości sądów rejonowych: w Dzierżonowie, Kłodzku, Wałbrzychu i Ząbkowicach Śląskich,”.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2021 r.

MINISTER SPRAWIEDLIWOŚCI

Opracowano pod względem prawnym, legislacyjnym i redakcyjnym
Dyrektor Departamentu Legislacyjnego Ustroju Sądów
Kamila Spalińska
/podpisano elektronicznie/

1) Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 1681, z 2015 r. poz. 1592 i 2248, z 2016 r. poz. 1149, z 2017 r. poz. 704, z 2018 r. poz. 639, 1239 i 2173, z 2019 r. poz. 604, 1927, 2218, 2498 oraz z 2020 r. poz. 2445.

Uzasadnienie

Rozporządzenie przygotowane zostało na podstawie upoważnienia zawartego w art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 27 lipca 2001 r. – Prawo o ustroju sądów powszechnych (Dz. U. z 2020 poz. 2072) zgodnie z którym „Minister Sprawiedliwości, po zasięgnięciu opinii Krajowej Rady Sądownictwa, w drodze rozporządzenia, może przekazać jednemu sądowi okręgowemu rozpoznawanie spraw z zakresu prawa pracy lub ubezpieczeń społecznych z właściwości lub części obszarów właściwości innych sądów okręgowych, działających na obszarze tej samej apelacji, a jednemu sądowi rejonowemu – rozpoznawanie spraw z zakresu prawa pracy lub ubezpieczeń społecznych z właściwości lub części obszarów właściwości innych sądów rejonowych, działających w tym samym okręgu sądowym – kierując się potrzebą zapewnienia racjonalnej organizacji sądownictwa, przez dostosowanie liczby sądów, ich wielkości i obszarów właściwości do zakresu obciążenia wpływem spraw, a także uwzględniając ekonomię postępowania sądowego, w celu zagwarantowania realizacji prawa obywatela do rozpoznania jego sprawy w rozsądnym terminie”.

Na mocy przedmiotowego aktu przekazuje się sprawy z zakresu prawa pracy z obszaru właściwości Sądu Rejonowego w Wałbrzychu do obszaru właściwości Sądu Rejonowego w Świdnicy.

Obsada V Wydziału Pracy Sądu Rejonowego w Wałbrzychu w 2020 r. wynosiła faktycznie 0,61 etatu sędziowskiego i 1,2 etatu urzędniczego. Ogólna liczba obsadzonych etatów to 2,46, jednakże 1,85 to etaty sędziów delegowanych do Sądu Okręgowego w Świdnicy. Limit etatów orzeczniczych dla Sądu Rejonowego w Wałbrzychu w 2020 r. wynosił 3,0. W 2020 r. do Sądu Rejonowego w Wałbrzychu wpłynęło jedynie 255 spraw z zakresu prawa pracy, w tym w kat. P tylko 197 spraw. Wobec tak niskiego poziomu etatyzacji oraz wpływu spraw niecelowe oraz nieracjonalne jest utrzymywanie funkcjonowania pionu pracy w Sądzie Rejonowym w Wałbrzychu, wobec czego sprawy tej kategorii zostały przekazane do rozpoznania Sądowi Rejonowemu w Świdnicy, który aktualnie rozpoznaje sprawy z zakresu ubezpieczeń społecznych z obszaru właściwości tego sądu. Tym samym likwidacja pionu pracy w Sądzie Rejonowym w Wałbrzychu powinna przyczynić się do uporządkowania całości struktury pionu pracy i ubezpieczeń w ramach okręgu Sąd Okręgowy w Świdnicy.

Z analizy wynika, że obciążenie pracą pionów pracy w podległych sądach rejonowych w obszarze właściwości Sądu Okręgowego w Świdnicy jest stosunkowo niskie. Wpływ w 2020

r. do Sądu Rejonowego w Kłodzku wyniósł 226 spraw przy obsadzie 0,99 etatu; równocześnie do Sądu Rejonowego w Ząbkowicach Śląskich wpłynęło 145 spraw przy obsadzie 0,688 etatu.

Przekazanie spraw z zakresu prawa pracy do Sądu Rejonowego w Świdnicy nie wpłynie na prawo strony do sądu, bowiem Sąd Rejonowy w Świdnicy oddalony jest od miasta Wałbrzych jedynie o około 20-25 km, w zależności od wyboru trasy dojazdu.

Projektowane rozporządzenie oddziaływać będzie na sądy oraz na uczestników postępowań sądowych.

Projekt rozporządzenia nie będzie miał negatywnego wpływu na rynek pracy.

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało negatywnego wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało negatywnego wpływu na sytuację i rozwój regionalny.

Przedmiot projektowanej regulacji nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

Wejście w życie projektowanego rozporządzenia z dniem 1 kwietnia 2021 r. jest uzasadnione wyżej wskazanymi względami organizacji sądownictwa. Termin wejścia w życie rozporządzenia, jako aktu o szczególnym znaczeniu dla interesu państwa, nie narusza zasad demokratycznego państwa prawnego i nie stoi w sprzeczności z art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2007 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 197, poz. 1172, z późn. zm.).

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji.

Projekt nie zawiera przepisów technicznych, a zatem nie podlega notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).

