

Projekt z dnia 8 kwietnia 2022 r.

**ROZPORZĄDZENIE  
MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI**

z dnia .....2022 r.

**w sprawie wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego kierowników  
opiniodawczych zespołów sądowych specjalistów i specjalistów wchodzących w skład  
tych zespołów**

Na podstawie art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 5 sierpnia 2015 r. o opiniodawczych zespołach sądowych specjalistów (Dz. U. z 2018 r. poz. 708) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się następującą wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego kierowników opiniodawczych zespołów sądowych specjalistów i specjalistów wchodzących w skład tych zespołów:

- 1) kierownik: 5000 zł – 9000 zł;
- 2) specjalista: 3010 zł – 7500 zł.

§ 2. Przepisy rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzenia zasadniczego kierowników opiniodawczych zespołów sądowych specjalistów i specjalistów wchodzących w skład tych zespołów od dnia 1 stycznia 2022 r.

§ 3. Traci moc rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 9 czerwca 2020 r. w sprawie wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego kierowników opiniodawczych zespołów sądowych specjalistów i specjalistów wchodzących w skład tych zespołów (Dz.U. z 2020 r. poz. 1042).

§ 4. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia

**MINISTER SPRAWIEDLIWOŚCI**

Za zgodność pod względem prawnym,  
legislacyjnym i redakcyjnym.

Honorata Łopianowska

Dyrektor Departamentu Legislacyjnego Ustroju Sądów

Ministerstwo Sprawiedliwości

## UZASADNIENIE

Rozporządzenie przygotowane zostało na podstawie upoważnienia zawartego w art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 5 sierpnia 2015 r. o opiniodawczych zespołach sądowych specjalistów (Dz. U. z 2018 r. poz. 708), zgodnie z którym Minister Sprawiedliwości określi, w drodze rozporządzenia, wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego kierowników zespołów i specjalistów, uwzględniając potrzebę zapewnienia prawidłowej organizacji działalności zespołów, specyfikę obowiązków kierownika zespołu i specjalistów oraz wymagania w zakresie kwalifikacji dla osób zajmujących te stanowiska.

Wykonanie powyższego upoważnienia ustawowego realizuje obecnie rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 9 czerwca 2020 r. w sprawie wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego kierowników opiniodawczych zespołów sądowych specjalistów i specjalistów wchodzących w skład tych zespołów (Dz.U. z 2020 r. poz. 1042).

W aktualnie obowiązującym rozporządzeniu wynagrodzenie zasadnicze kierowników opiniodawczych zespołów sądowych specjalistów zostało określone w przedziale od 4800 zł do 8300 zł, natomiast specjalistów wchodzących w skład tych zespołów w przedziale od 2650 zł do 6900 zł.

W tym miejscu należy mieć na uwadze, że zgodnie z postanowieniami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2021 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2022 r. (Dz.U. z 2021 r. poz. 1690) wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę od dnia 1 stycznia 2022 r. została określona na poziomie 3010 zł. W związku z takim stanem rzeczy zachodzi konieczność podniesienia dolnej granicy wynagrodzenia zasadniczego specjalistów wchodzących w skład opiniodawczych zespołów sądowych specjalistów z kwoty 2650 zł do kwoty 3010 zł.

W ustawie budżetowej na rok 2022 z dnia 17 grudnia 2021 r. (Dz. U. z 2022 r. poz. 270), w ramach części 15 – Sądy powszechne, zostały zabezpieczone wydatki stanowiące zwiększenie funduszu wynagrodzeń pracowników jednostek sądownictwa, tj. urzędników, asystentów, kuratorów, specjalistów OZSS oraz pozostałych pracowników, o 4,4%.

Kwota przewidziana w ustawie budżetowej na 2022 rok na wynagrodzenia w grupie kierowników opiniodawczych zespołów sądowych specjalistów i specjalistów wchodzących w

skład tych zespołów wynosi 2 098 000 zł. Przy obecnej górnej granicy wynagrodzenia zasadniczego kierowników opiniodawczych zespołów sądowych specjalistów i specjalistów wchodzących w skład tych zespołów, po podwyższeniu wynagrodzeń zasadniczych o 4,4%, wynagrodzenia 2 kierowników opiniodawczych zespołów sądowych specjalistów i 4 specjalistów wchodzących w skład tych zespołów przekroczą maksymalną wysokość wynikającą z obecnie obowiązującego rozporządzenia, co uzasadnia podwyższenie górnej stawki wynagrodzenia kierowników opiniodawczych zespołów sądowych specjalistów do kwoty 9000 zł i wynagrodzenia specjalistów wchodzących w skład tych zespołów do kwoty 7500 zł.

Projekt przewiduje, że przepisy rozporządzenia będą miały zastosowanie do wynagrodzenia zasadniczego kierowników opiniodawczych zespołów sądowych specjalistów i specjalistów wchodzących w skład tych zespołów od dnia 1 stycznia 2022 r., co wynika z potrzeby zapewnienia stosowania regulacji wprowadzonych ustawą budżetową obowiązujących z mocą od 1 stycznia 2022 r., jak również zagwarantowania, wynikających z nich, praw pracowniczych przedmiotowej grupy zawodowej.

Środki na pokrycie skutków finansowych proponowanej zmiany zostały zabezpieczone w ramach budżetu na rok 2022 w ramach części 15 – Sądy powszechne.

Biorąc pod uwagę, że podwyższona górna granica uposażenia będzie obowiązywała od dnia 1 stycznia 2022 r. oraz uwzględniając potrzebę niezwłocznego wypłacenia podwyższonych uposażeń zaproponowano, aby przedmiotowe rozporządzenie weszło w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia. Wejście w życie rozporządzenia w takim terminie nie spowoduje skutków negatywnych dla adresatów aktu prawnego ze względu na korzystny charakter tej regulacji. Tym samym zastosowane rozwiązanie, mimo retroaktywnego charakteru, nie narusza zasad demokratycznego państwa prawnego, a tym samym normy zawartej w art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o *ogłaszaniu aktów normatywnych* i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461).

Przedmiot projektowanej regulacji nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych w rozumieniu rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597) i nie podlega notyfikacji Komisji Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie wymaga notyfikacji Komisji Europejskiej w trybie ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U. z 2021 r. poz. 743).

Przedmiot projektowanej regulacji nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej oraz nie wymaga przedłożenia instytucjom i organom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia zostanie umieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny, stosownie do wymogów art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz.U. 2017 r. poz. 248) oraz zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2022 r. poz. 348).

Projekt nie podlega dokonaniu oceny OSR przez koordynatora OSR w trybie § 32 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. z 2022 r. poz. 348).

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało negatywnego wpływu na rynek pracy konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na sektor mikro, małych i średnich przedsiębiorstw.